

Carta de Missão

2023/2027

Raquel do Carmo Condeça Carrilho

CARTA DE MISSÃO

(Anexo I - Portaria n.º 266/2012, 30 de agosto)

Nome da diretora: **Raquel do Carmo Condeça Carrilho**

Escalão: 4º

Escola: Agrupamento de Escolas de Santiago do Cacém

Grupo de Recrutamento: 110

Período em avaliação: ---- a ----

Missão:

Sob o lema “Mente Presente: Cuidar para Ser, Ter e Pertencer”, o Agrupamento de Escolas de Santiago do Cacém (AESC) tem como missão ajudar a construir uma Escola onde os alunos aprendem e sedimentam uma cultura científica e artística de base humanista através de uma ação educativa integral. Uma Escola atenta, com uma visão de abertura para a comunidade, que estimula o desenvolvimento de relações de confiança entre os vários atores, e que se assume como um agente social transformador e unificador, onde todos se sentem respeitados, acolhidos e felizes.

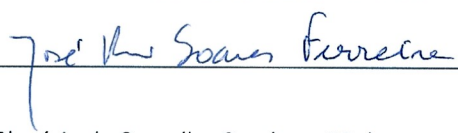
Compromissos	Objetivos / Conteúdos	Consulta/Recolha de Evidências	Calendarização
1º - Conceção da linha estratégica do AESC e sua concretização	- Elaborar e/ou reformular os documentos orientadores (Projeto Educativo, Regulamento Interno, etc.). - Assegurar o desenvolvimento das metas e estratégias definidas no Projeto Educativo (PE). - Garantir a articulação entre o PE e o PAA.	Documentos, regulamentos e regimentos elaborados	Ano letivo 2023-2024
		- Relatório de execução do PE - Relatório de execução do PAA	Em cada um dos anos letivos do mandato
2º - Valorização e gestão de recursos humanos, financeiros e materiais	- Organizar de forma flexível e célere os recursos humanos para dar resposta às necessidades do Agrupamento e ao desenvolvimento do PE. - Promover, pelo menos 4 ações de formação para o pessoal docente, e pelo menos 2, para o pessoal não docente. - Exercer uma gestão rigorosa e eficaz das verbas. - Gerir os recursos materiais de forma eficaz, eficiente e adequada, assegurando a preservação dos equipamentos e a aquisição, atempada, dos recursos materiais necessários às várias disciplinas.	- Relatório anual de ação da diretora - Relatório de execução do plano de formação interno - Relatório de conta de gerência	Em cada um dos anos letivos do mandato
3º - Reforço da comunicação, inclusão e cidadania	Valorizar as lideranças intermédias através da articulação com a Direção, num processo de auscultação e planificação estratégica conjunta,	- Atas - Relatório anual de ação da diretora	Em cada um dos anos letivos do mandato

	promovendo, pelo menos, 3 reuniões anuais. • Incentivar os representantes dos alunos e dos pais para que exerçam uma participação crítica e consciente na vida escolar, através da convocação de pelos menos 2 assembleias anuais. • Diligenciar uma maior abertura da escola ao meio, através do desenvolvimento e diversificação de modelos e práticas de ensino que valorizem as aprendizagens formais e não formais, convidando especialistas de áreas diversas, pelos menos 3 vezes por ano. • Auscultar, reunindo, pelo menos 3 vezes por ano, com o pessoal não docente, de forma a colaborar na identificação e resolução de problemas.	• Atas • Relatório anual de ação da diretora • Atas • Relatório anual de ação da diretora	
4º - Promoção do sucesso educativo	• Implementar programas de desenvolvimento de competências socioemocionais, de autorregulação e de prevenção do risco no 1º, 2º e 3º ciclos. • Fomentar práticas pedagógicas com recurso privilegiado à metodologia de projeto e atividades experimentais, nomeadamente com o estabelecimento de parcerias com 2 entidades. • Promover a articulação entre ciclos de ensino e o desenvolvimento de projetos inter e intradisciplinares, pelo menos em 2 momentos ao longo do ano. • Garantir a qualidade e regularidade da informação sobre avaliação devolvida aos alunos e aos encarregados de educação, pelo regular acompanhamento da equipa diretiva. • Promover, pelo menos 2 momentos de discussão e reflexão sobre a avaliação dos alunos. • Desenvolver ações de promoção do acolhimento e da integração de alunos migrantes	• Relatório anual de ação da diretora	Ano letivo 2023-2024
		• Protocolos estabelecidos • Relatório anual de ação da diretora	Ao longo do mandato
		• Relatório anual de ação da diretora • Relatório anual de ação da diretora • Atas e/ou sínteses • Atas e/ou síntese • Relatório anual de ação da diretora	Em cada um dos anos letivos do mandato
5º - Consolidação do processo de autoavaliação	• Estabelecer a cultura de autoavaliação, para promoção das boas práticas no Agrupamento, com a participação do pessoal docente, pessoal não docente, técnicos, alunos e encarregados de educação.	• Relatório de autoavaliação do AESC	Em cada um dos anos letivos do mandato

A Diretora do AESC

O Presidente do Conselho Geral do AESC

Assinado por : **Raquel do Carmo Condeça Carrilho**
 Num. de Identificação: 11019064
 Data: 2023.11.17 12:37:42+00'00'


 Reunião Plenária de Conselho Geral, em 23 de novembro de 2023